



РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«БАУНТОВСКИЙ ЭВЕНКИЙСКИЙ РАЙОН»
МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

БУРЯАД РЕСПУБЛИКА
МУНИЦИПАЛЫНА БАЙГУУЛАМЖА
«БАУНТЫН ЭВЕНКЫН АЙМАГ»
НЮТАГАЙ ЗАХИРГААН

671510 Республика Бурятия, Баянговский эвенкийский район, с.Баяндайн, ул.Ленина,22,
тел.8(30153) 41-7-58, факс 41-3-38, приемная-41-6-58
e-mail: admbrnc@icm.buryatia.ru; http: www.bayandir.ru
ОКПО 040466619, ОГРН 1020300523737, ИНН/КПП 0302100080/030201001

Дата: 26.09.2023 от 1/81
на № _____ от _____

**Руководителям организаций,
учреждений.**

*О новом порядке обучения по охране труда и
проверки знания требований охраны труда*

Уважаемые Руководители!

Местная администрация МО «Баянговский эвенкийский район» информирует, что с 1 сентября 2022 года начнут действовать правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». Они заменят действующий порядок, утвержденный постановлением Минтруда, Минобрнауки от 13.01.2003 № 1/29.

В правилах введен новый вид обучения – обучение использованно СИЗ, изменены правила проведения инструктажей, стажировки и период, в течение которого проводят обучение работников и инструктажи, обозначены требования к программам обучения по охране труда и указаны особенности обучения в микропредприятиях.

В новых правилах определены пять видов обучения:

1. Обучение по ОТ у работодателя или в организациях, которые оказывают услуги обучения по ОТ. Периодичность для руководителей, специалистов, комиссий, а также работников, на которых воздействуют вредные или опасные производственные факторы, опасности, идентифицированные в рамках спецоценки и оценки профрисков – один раз в три года. Для работников, которые выполняют работы повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования – один раз в год.

2. Обучение примененно СИЗ. Периодичность – один раз в три года.

3. Обучение оказанию первой помощи пострадавшим. Периодичность – один раз в три года.

4. Стажировка на рабочем месте.

5. Инструктаж по охране труда.

Новый вид обучения – обучение использованно СИЗ

Обучение примененно СИЗ проводится в рамках обучения по охране труда или отдельно не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу. Для обучения примененно СИЗ необходимо разработать отдельную программу обучения использованно СИЗ. Продолжительность программы не установлена. При этом не менее 50 процентов от общего количества учебных часов по этой программе должно затрачиваться на отработку практических навыков. Практические занятия проводятся на тренажерах и с наглядными пособиями.

Обучение по использованно СИЗ проводится не реже одного раза в три года.

Обучение по охране труда

Первичное обучение по охране труда для работников нужно будет проводить не позднее 60 календарных дней после приема на работу. Сейчас они проходят обучение в течение первого месяца после приема на работу.

В учебных центрах проходят обучение руководители организации, руководители филиалов организации, комиссия по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комиссий (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзом и лица, назначенные для проведения проверки знания требований охраны труда на микропредприятии.

С 1 марта 2023 года все работники, которые прошли обучение по охране труда, попадают в специальный реестр, который будет вести работодатель или образовательная организация.

Обучение и проверку знаний можно будет проводить дистанционно. Для этого нужно обеспечить работников нормативными документами, учебно-методическими материалами и электронными учебными курсами. Кроме того, нужно организовать обмен информацией между обучающимися и преподавателем через систему электронного обучения и участие обучающихся в интернет-конференциях и вебинарах.

Инструктажи

Все виды инструктажей на рабочем месте проводит непосредственные руководители работ.

Вводный инструктаж нужно провести вновь принятым работникам, лицам, командированным в организацию и проходящим производственную практику.

С введением новых правил разрешено освободить от первичного инструктажа на рабочем месте офисных работников, если у них оптимальные или допустимые условия труда. Перечень освобожденных работников утверждает работодатель. Информации о безопасных методах и приемах выполнения работ этим работникам должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда. Таким работникам не нужно будет проводить повторные инструктажи.

Повторный инструктаж по охране труда нужно будет проводить не реже одного раза в шесть месяцев.

Целевой инструктаж нужно проводить, если работники выполняют работы:

- повышенной опасности;
- которые выполняются только под непрерывным контролем;
- по нарядам-допускам;
- на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях;
- один раз, в том числе вне цеха, участка;

- по уборке территорий;

- по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

Целевой инструктаж по охране труда при проведении конференций, семинаров, связанных с производственной деятельностью, на подконтрольной работодателю территории проводит организатор конференции, семинара или уполномоченный работодателем работник. При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций инструктаж проводит руководитель работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке.

Стажировка

Работодатель должен определить перечень работников рабочих профессий, которые проходят стажировку. В перечень включаются работники, которые выполнят работы повышенной опасности и прошли обучение безопасным методам и приемам выполнения таких работ.

Стажировку нужно проводить по программам стажировки с отработкой практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, которые работники получили в рамках обучения по охране труда. Минимальная продолжительность стажировки не должна быть менее двух смен.

По новым правилам нужно проводить периодические стажировки в виде регулярных тренировок или учений. Это касается отдельных видов работ, например спасательных работ. В состав тренировок включается закрепление практических навыков использования СИЗ. Периодичность и содержание стажировок определяется в рамках СУОТ.

Программы обучения по охране труда

В правилах закрепили требования к программам обучения. Их нужно будет разрабатывать с учетом СОУТ и оценки профрисков.

В программы нужно включить практические занятия по отработке практических навыков безопасного выполнения работ не менее 25 процентов часов. В программах обучения работников использовано СИЗ и оказанию первой помощи – не менее 50 процентов часов.

Программы разрабатываются по примерным темам обучения, которые приложили к правилам. Минимальная продолжительность программ обучения:

- безопасным методам и приемам выполнения работ по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ – 16 часов;
- безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов по результатам СОУТ – 16 часов;
- безопасным методам и приемам выполнения работ, если есть опасности по результатам оценки профрисков, – 16 часов;
- оказанию первой помощи пострадавшим – 8 часов.

Продолжительность программ обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности нужно учитывать по НПД с государственным нормативными требованиями по охране труда.

Если работник проходит обучение по нескольким программам, то продолжительность обучения суммируется и не должна быть меньше 40 часов. Причем в эту продолжительность не включается обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности с дополнительными требованиями по обучению, а также обучение использованию СИЗ и оказанию первой помощи пострадавшим.

Особенности обучения в микропредприятиях

Работодатели микропредприятий могут проводить обучение по охране труда, первой помощи и использованию (применению) СИЗ через инструктажи на рабочем месте. Чтобы провести проверку знаний, такие работодатели должны назначить ответственного работника. Сформировать комиссию по проверке знания требований охраны труда не нужно.

В правилах для микропредприятий разрешили совместить вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте. Их можно проводить вместе и результаты фиксировать в одном документе, например в журнале инструктажей.

Приложение: Постановление Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» на 45л. в 1 экз.

**Заместитель – Руководителя
местной администрации
МО «Баунтовский эвенкинский район»**



Ж.Г. Дондуков